

## CODE OF CONDUCT

### DLA DOSTAWCÓW grupy holdingowej CRONIMET

#### Preambuła

Grupa holdingowa CRONIMET jest zaangażowana w biznesowo, społecznie i ekologicznie odpowiedzialne zarządzanie przedsiębiorstwem. Postępujemy zgodnie z prawem, promujemy uczciwą konkurencję, odrzucamy korupcję i przestrzegamy transgranicznych przepisów handlowych. Ponadto respektujemy wytyczne w zakresie etyki oparte na zasadach inicjatywy UN Global Compact, konwencji MOP, Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, konwencji ONZ o prawach dziecka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Oczekujemy od naszych dostawców chęci i zaangażowania – również w imieniu ich spółek zależnych – w respektowanie i przestrzeganie Kodeksu Postępowania CRONIMET. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania i reprezentowania poniższych zasad i wymogów Code of Conduct dla dostawców grupy holdingowej CRONIMET (zwanego dalej „Code of Conduct”) globalnie i/lub lokalnie oraz do wymagania tego samego od swoich dostawców.

#### Odpowiedzialność korporacyjna

We wszystkich działaniach i decyzjach biznesowych należy przestrzegać obowiązujących systemów prawnych krajów, w których działa dostawca.

##### I. Korupcja (przekupstwo, łapownictwo, prezenty i inne gratyfikacje)

W kontaktach z partnerami biznesowymi (np. klienci, dostawcy) i instytucjami państwowymi dostawca zobowiązuje się do ścisłego oddzielania interesów pracowników zaangażowanych po obu stronach. Działania i decyzje (zakupowe) muszą być podejmowane bez rozważań niemających znaczenia dla sprawy i bez osobistych interesów. Należy przestrzegać obowiązującego prawa karnego w zakresie korupcji. Konieczne jest stosowanie się między innymi do poniższej zasady:

- › Surowo zabrania się oferowania, przekazywania, obiecywania, domagania się oraz przyjmowania lub doprowadzania do otrzymania obietnic korzyści majątkowych oraz jakichkolwiek innych korzyści (w szczególności o charakterze pieniężnym, takich jak płatności i pożyczki, w tym przyznawania mniejszych prezentów przez dłuższy okres) na rzecz lub od osób trzecich. Zasadniczo nie ma to miejsca w przypadku prezentów i zaproszeń, które mieszczą się w zakresie zwyczajnej biznesowej gościnności, zwyczajów i uprzejmości;
- › Zakaz ten obowiązuje na całym świecie;
- › Zakaz dotyczy wszystkich pracowników, przedstawicieli prawnych i pełnomocników dostawców;
- › Obejmuje on ich transakcje ze stronami trzecimi, w tym z osobami sprawującymi urzędy publiczne (takimi jak urzędnicy państwowi lub pracownicy sektora publicznego) oraz korporacjami, osobami fizycznymi, pracownikami innych przedsiębiorstw, agentami lub jakąkolwiek inną osobą.

##### II. Zapewnienie uczciwej konkurencji (prawo antymonopolowe)

Dostawca przestrzega zasad uczciwej konkurencji w stosunku do swoich konkurentów. W związku z tym dostawca jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, które chronią i wspierają konkurencję, w szczególności obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego i innych przepisów regulujących zasady konkurencji. W kontaktach z konkurencją przepisy te zabraniają w szczególności zawierania porozumień oraz innych działań, które wpływają na ceny lub warunki, przydzielają obszary sprzedaży lub klientów bądź w niedopuszczalny sposób utrudniają wolną i otwartą konkurencję.

### III. Warunki pracy

Dostawca ma obowiązek wypłacać wynagrodzenie wszystkim pracownikom zgodnie z obowiązującymi w danym systemie prawnym przepisami układów zbiorowych, uwzględniając płacę minimalną, nadgodziny i ustawowe świadczenia socjalne. Dostawca musi również przestrzegać praw pracowników do wolności zrzeszania się, a także do swobodnego wstępowania do związków zawodowych, reprezentowania pracowników i działania w radach zakładowych zgodnie z lokalnymi ustawodawstwem.

## Odpowiedzialność społeczna

### IV. Prawa człowieka i praca dzieci

Dostawca respektuje i wspiera przestrzeganie uznanych na forum międzynarodowym praw człowieka. Obejmuje to między innymi sprzeciwianie się pracy przymusowej. Dostawca zobowiązuje się w szczególności do niezatrudniania pracowników, którzy nie ukończyli 15. roku życia. W krajach, które zgodnie z konwencją MOP nr 138, art. 2.4 stanowią kraje rozwijające się, minimalny wiek może zostać obniżony do 14 lat.

### V. Dyskryminacja

Dostawca zobowiązuje się sprzeciwiać wszelkim formom dyskryminacji w ramach obowiązującego systemu prawnego. Dotyczy to w szczególności dyskryminacji pracowników ze względu na płeć, rasę, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub kulturowe, religię lub przekonania, wiek lub orientację seksualną.

### VI. Zdrowie/bezpieczeństwo pracowników

Dostawca gwarantuje bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w miejscu pracy w ramach przepisów krajowych.

## Odpowiedzialność ekologiczna

### VII. Ochrona środowiska

Dostawca przestrzega zasad ochrony środowiska w odniesieniu do norm prawnych i standardów międzynarodowych. Ma on obowiązek minimalizowania zanieczyszczenia środowiska i dążenia do stałego doskonalenia w obszarze ochrony środowiska.

## Zapoznanie się i akceptacja

Otrzymaliśmy Code of Conduct dla dostawców CRONIMET, stan na rok 2019, i niniejszym zobowiązujemy się do przestrzegania zasad i wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania w uzupełnieniu naszych zobowiązań wynikających z umów dostawy z CRONIMET.

## Kontakt w przypadku dalszych pytań

› CRONIMET Compliance Office  
[Compliance@cronimet.de](mailto:Compliance@cronimet.de)  
+49 (0) 72195225-0

› CRONIMET Zakupy  
CRONIMET Holding GmbH - Zakupy  
Südbeckenstr.22  
76189 Karlsruhe  
[Einkauf@cronimet.com](mailto:Einkauf@cronimet.com)